Утверждаю:

заведующий МБДОУ

д/с «Дружба» п. Южный

\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Гончарова

**Дорожная карта**

**реализации целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Дружба» п. Южный**

**на 2024-2025 г.г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этапы реализации внедрения ЦМН | мероприятия | сроки | Ответственные |
| 1. **Подготовка условий для реализации программы наставничества**. | * 1. Изучение нормативно-правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества. | Январь2024год | Старший воспитатель |
| * 1. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта) | Февраль 2024год | Заведующий, Старший воспитатель |
| * 1. Разработка программы наставничества | Март 2024 | Старший воспитатель. |
| * 1. Информирование педагогов ДОО и родителей о реализации программы наставничества | Март 2024г. | Заведующий |
| РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества | | | |
| **2. Формирование базы наставляемых.** | 2.1. Сбор информации о запросах наставляе-  мых. | Май 2024г. | Старший воспитатель |
| 2.3. Анализ полученных данных о наставляе-  мых. | Май 2024г. | Старший воспитатель |
| РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе. | | | |
| **3. Формирование базы наставников** | 3.1. Выбор форм наставничества, реализуе-  мых в рамках текущей программы. | Август 2024 г. | Старший воспитатель |
| 3.2. Проведение анкетирования среди потен-  циальных наставников. | Сентябрь 2024 г. | Старший воспитатель |
| 3.3. Анализ заполненных анкет потенциаль-  ных наставников. | Сентябрь 2024 г. | Старший воспитатель |
| РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества | | | |
| 4. Отбор и обучение наставников | 4.1. Оценка участников – наставников по за-  данным параметрам, необходимым для  будущего сравнения и мониторинга вли-  яния программ на всех участников. | Август 2024г. | Старший воспитатель |
| 4.2. Проведение собеседования с наставни-  ками. | Август 2024г. | Старший воспитатель |
| 4.3. Обучение наставников | Сентябрь-декабрь 2024г. | Старший воспитатель |
| РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества | | | |
| **5. Формирование наставничества пар или групп** | 5.1. Информирование педагогов о сложив-  шихся парах/ группах. Закрепление пар/  групп распоряжением заведующего ДОО | Сентябрь 2024 г. | Заведующий,  Старший воспитатель |
| РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы | | | |
| **6. Организация работы наставнических пар или групп** | 6.1. Регулярные занятия (индиви-  дуальные и подгрупповые наставника и  наставляемого (наставляемых). | Октябрь 2024г.-  Май 2025 г. | наставники |
| 6.2. Организация текущего контроля плани-  руемых результатов наставников | Январь 2025г.- Май 2025г. | Старший воспитатель |
| 6.3. Проведение итоговых занятий | Май 2025г. | наставники |
| 6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых  и наставников. | 1 раз в месяц | наставники |
| 6.5. Своевременное предоставление данных в  рамках мониторинга реализации прог-  раммы наставничества в ДОО. | Февраль - Март | Заведующий |
| РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы. | | | |
|  | | | |
| **7. Завершение наставничества** | 7.1. Отчеты по итогам программы настав-  ничества | Апрель | Старший воспитатель |
| 7.4. Проведение конкурса профессионального  мастерства «Лучший наставник» | Апрель | Заведующий Старший воспитатель |
| 7.2. Проведение мониторинга качества реа-  лизации программы наставничества | Май | Старший воспитатель |
| 7.3. Публикация результатов наставничества  на сайте ДОО | Май | Старший  воспитатель |
| 7.5. Формирование долгосрочной базы нас-  тавников. | Июнь | Старший воспитатель |