

СОГЛАСОВАНЫ
общим собранием
МБДОУ д/с «Дружба» п. Южный
Протокол № 2 от 11.06.2021 г.



УТВЕРЖДЕНЫ
Заведующий МБДОУ д/с «Дружба» п. Южный
Н.В. Гончарова
Приказ № 58 от 11.06.2021 г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с «Дружба» п. Южный

В связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 01.04.2019 № 48 - ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»:

1. Изложить пункт 2.6. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с «Дружба» п. Южный в следующей редакции:

При приеме на работу, поступающий представляет следующие документы (ст.65,66.1 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иным Федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 № 48 - ФЗ);
 - документы воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергавшиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию;
 - иные документы - согласно требованиям действующего законодательства РФ.
- Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.

2. Настоящие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с «Дружба» п. Южный вступают в силу с 11.06.2021 года.