

Утверждаю:
заведующий МБДОУ
д/с «Дружба» п. Южный
_____ Н.В. Гончарова

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад «Дружба» п. Южный
на 2023-2024 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно-правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Январь 2023 год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Февраль 2023 год	Заведующий, Старший воспитатель
	1.3. Разработка программы наставничества	Март 2023	Старший воспитатель.
	1.4. Информирование педагогов ДОО и родителей о реализации программы наставничества	Март 2023 г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			

2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Май 2023г.	Старший воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Май 2023 г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Август 2023 г.	Старший воспитатель
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Сентябрь 2023 г.	Старший воспитатель
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Сентябрь 2023 г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Август 2023г.	Старший воспитатель
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Август 2023г.	Старший воспитатель
	4.3. Обучение наставников	Сентябрь-декабрь 2023г.	Старший воспитатель Развозжаева Т.Л.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОО	Сентябрь 2023 г.	Заведующий, Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			

6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1. Регулярные занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Октябрь 2023г.- Май 2024 г.	наставники
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2023г.- Май 2024г.	Старший воспитатель
	6.3. Проведение итоговых занятий	Май 2024г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в ДОО.	Февраль - Март	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Апрель	Старший воспитатель
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Апрель	Заведующий Старший воспитатель
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май	Старший воспитатель
	7.3. Публикация результатов наставничества на сайте ДОО	Май	Старший воспитатель
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь	Старший воспитатель